

一般事業主行動計画の公表について（次世代育成支援対策法）

株式会社豊通エレクトロニクス（以下 豊通エレクトロニクス、本社：名古屋市、社長：岡本 康）は、次世代育成支援対策推進法に基づき「一般事業主行動計画」を公表いたします。

【株式会社豊通エレクトロニクス 行動計画】

社員全員が、働きやすい環境を作ることによって、仕事と家庭を両立させることができ、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1 計画期間 平成22年4月1日から平成25年3月31日までの3年間

2 内容

目標1 職場の風土・意識改革

- ＜対策＞・時間外労働削減、有給休暇取得率向上を全社テーマとして実施
（社内広報の充実による意識改革、衛生委員会等での対策検討および
検討結果の社内展開・運用ルール見直しなど）
・早帰りDAY等労働時間短縮に向けた諸策の実施
（男性女性問わず育児へ参画できる時間の確保に向けて環境整備）

目標2 柔軟な労働形態の確保

- ＜対策＞・フレックスタイム制度の有効活用
（男女とも柔軟な労働時間を選択できるようにすることで、
仕事と家庭生活の両立を図る。）

目標3 育児・介護に専念できる期間・時間の創出

- ＜対策＞・子が満2歳となるまでの育児休業期間の設定
・3歳までの子を養育する社員の育児フレックスタイム制度利用推進
・3歳までの子を養育する社員の所定外労働免除（本人請求があった場合）
・子の看護休暇制度の拡充（子が1人の場合は年5日、2人以上の場合は
年10日取得可能に）
・介護時差出勤制度の社員への周知と利用しやすい環境作り
・男性社員の育児休業の利用推進

目標4 産前産後・育児休業期間中の社員に対する経済的支援

- ＜対策＞・産前産後休暇の有給化
・給付金の支給

目標5 産前産後休暇・育児休業期間中の社員に対するフォロー

- ＜対策＞・イントラネットによる各種情報の提供

以上

本件に関するお問合せ先